

Про затвердження фінансового
плану комунального некомерційного
підприємства «Черкаська міська
реабілітаційно – оздоровча поліклініка «Астра»

Керуючись статтею 17, пп. 4 п. «а» статті 27 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", пунктом 8 Порядку використання бюджетних коштів, передбачених на реалізацію міських програм, затвердженого рішенням Черкаської міської ради від 17.02.2011 № 2-261 "Про порядок використання бюджетних коштів, передбачених на реалізацію міських програм" та з метою контролю за повним і якісним наданням послуг, отримання позитивного фінансового результату діяльності комунальних підприємств (прибутків), запобігання причин збитковості, враховуючи звернення директора КНП "Черкаська міська реабілітаційно – оздоровча поліклініка «Астра» від 06.06.2025 №17036-01-20 виконавчий комітет Черкаської міської ради
ВИРІШИВ:

1. Затвердити фінансовий план комунального некомерційного підприємства «Черкаська міська реабілітаційно – оздоровча поліклініка «Астра» на 2026 рік згідно з додатком.

2. Контроль за виконанням рішення покласти на виконуючу обов'язки директора департаменту охорони здоров'я та медичних послуг Маліщук Л.М.

Міський голова

Анатолій БОНДАРЕНКО

**Пояснювальна записка
до фінансового плану на 2026 рік КНП «Черкаська міська
реабілітаційно-оздоровча поліклініка «Астра»**

1. Загальні відомості

КНП «Черкаська міська реабілітаційно-оздоровча поліклініка «Астра» (ЄДРПУО 21355546) є закладом охорони здоров'я, що *надає спеціалізовану медичну допомогу населенню в порядку і на умовах, встановлених законодавством України та Статутом. Основний напрям діяльності – надання реабілітаційних послуг фізичним особам, а також надання консультаційних, діагностичних, лабораторних та інших послуг.*

Підприємство засновано на базі відокремленої частини комунальної власності територіальної громади міста Черкаси.

Засновником Підприємства є територіальна громада міста Черкаси в особі Черкаської міської ради, яка в установленому чинним законодавством порядку представляє спільні інтереси територіальної громади міста Черкаси та здійснює управління об'єктом комунальної власності.

Підприємство здійснює свою діяльність відповідно до Конституції України, Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», Господарського та Цивільного кодексів України, інших законів України, указів Президента України, Постанов Кабінету Міністрів України, загальнообов'язкових для всіх закладів охорони здоров'я наказів та інструкцій Міністерства охорони здоров'я України, загальнообов'язкових нормативних актів інших центральних органів виконавчої влади, відповідних рішень місцевих органів виконавчої влади і органів місцевого самоврядування та Правил внутрішнього трудового розпорядку для працівників КНП «ЧМ РОП» Астра», затвердженого керівником.

Основною метою діяльності Підприємства є реалізація державної політики у сфері охорони здоров'я без мети одержання прибутків, що передбачає проведення на території закладу комплексних послуг реабілітації, заходів, спрямованих на забезпечення населення доступною, своєчасною, якісною та ефективною реабілітацією та амбулаторною вторинною медичною допомогою за рахунок коштів бюджету та інших джерел, незаборонених законодавством України.

Структура підприємства:

- загально-поліклінічна служба;
- реабілітаційне відділення;
- дитяче реабілітаційне відділення;
- фізіотерапевтичне відділення;
- амбулаторно-поліклінічне відділення;
- відділення платних послуг;
- відділ інфекційного контролю;
- відділення бухгалтерського обліку;
- адміністративно-управлінський персонал;
- господарсько-обслуговуючий персонал.

Приміщення Підприємства та його матеріально-технічна база розраховані на надання послуг 500 особам (пацієнтам) кожного дня. В 2026 році на базі Підприємства планується виконання наступного обсягу послуг:

- 1616 курсів реабілітації в рамках підписаного договору з НСЗУ;
- 21612 медичних (консультаційних, діагностичних, лабораторних та інших видів) послуг в рамках підписаного договору з НСЗУ;
- 3457 курсів реабілітації або 82846 послуги з фізіотерапії в рамках реалізації Програми надання медичних послуг жителям міста Черкаси понад обсяг, передбачений програмою медичних гарантій медичного обслуговування населення (за напрямом – відшкодування вартості послуг з фізіотерапії, наданих жителям міста Черкаси в КНП "ЧМРОП "Астра"));
- 34607 платних медичних (консультаційних, діагностичних, лабораторних та інших) послуг.

2. Формування дохідної частини фінансового плану

Дохідна частина фінансового плану підприємства формується за рахунок коштів, отриманих згідно укладених з Національною службою охорони здоров'я України (далі – НСЗУ) договорів про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, фінансової підтримки та відшкодування вартості послуг з фізіотерапії з міського бюджету, доходу від операційної оренди активів та коштів, отриманих з інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

Основним джерелом фінансування Підприємства є кошти Національної служби здоров'я України (планується укласти угоди на надання спеціалізованої медичної допомоги за програмою медичних гарантій по 3 пакетах медичних послуг).

Тарифи на медичні послуги, оплата яких здійснюється НСЗУ, на базі яких сформовано фінансовий план Підприємства, визначені відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 24 грудня 2024 р. № 1503 «Деякі питання реалізації програми державних гарантій медичного обслуговування населення у 2025 році» та згідно з договором про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій № 0634-E125-P000 від 03.02.2025 року.

Вторинним джерелом надходжень Підприємства є кошти від надання платних медичних послуг, зокрема в рамках реалізації Програми надання медичних послуг жителям міста Черкаси понад обсяг, передбачений програмою медичних гарантій медичного обслуговування населення на 2024-2026 роки (рішення Черкаської міської ради від 19.10.2023 № 48-11) за напрямом відшкодування вартості послуг з фізіотерапії, наданих жителям міста Черкаси в КНП "ЧМРОП "Астра".

Також, Підприємством планується отримати кошти з міського бюджету на фінансову підтримку закладу для покриття поточних витрат, які виникають в процесі господарської діяльності на 2026 рік в рамках реалізації міської програми фінансової підтримки комунальних некомерційних підприємств (закладів охорони здоров'я) територіальної громади міста

Черкаси на 2024-2026 роки (рішення Черкаської міської ради від 19.10.2023 № 48-12).

Медичні послуги населенню надаються на платній основі відповідно до тарифів, затверджених:

- наказом від 30.12.2024 р. № 64 «Про встановлення тарифів на платні послуги, що надаються КНП «Черкаська міська реабілітаційно-оздоровча поліклініка «Астра».

- наказом від 19.06.2025 р. № 42 «Про встановлення тарифів на платні послуги, що надаються КНП «Черкаська міська реабілітаційно-оздоровча поліклініка «Астра».

Платні послуги КНП надаються у відповідності до постанови Кабінету Міністрів України від 05.07.2024 №781 «Деякі питання надання послуг з медичного обслуговування населення за плату від юридичних та фізичних осіб» та Положення про платні послуги, які надаються закладами охорони здоров'я - комунальними некомерційними підприємствами Черкаської міської ради, затвердженого рішенням Черкаської міської ради від 06.04.2021 №5-21. Вартість платних медичних послуг відшкодовується за рахунок особистих коштів громадян. У випадках надання медичних послуг клієнтам страхових компаній вартість послуг відшкодовується страховою компанією відповідно до виставлених актів та рахунків за фактично отримані послуги.

Доходи від здачі в оренду приміщень визначаються на підставі укладених договорів оренди відповідно до вимог Закону України «Про оренду державного та комунального майна», постанови КМУ від 03.06.2020 №483 «Деякі питання оренди державного та комунального майна», рішення Черкаської міської ради від 06.09.2012 №3-1129 «Про порядок оренди майна, що належить до комунальної власності територіальної громади м. Черкаси» зі змінами, та інших нормативних актів.

Загальна сума доходів, що планує отримати Підприємство в 2026 році, складає **37571,8 тис. грн:**

Показники доходів підприємства (у співставних умовах)	2024 рік (факт), тис. грн	2026 рік (план), тис. грн	Відхилення	
			тис. грн	%
Чистий дохід (виручка) від реалізації медичних послуг, в тому числі:	27025,5	33902,8	6877,3	25%
<i>дохід (виручка) від реалізації медичних послуг за укладеними договорами з НСЗУ, в тому числі за видами медичних послуг:</i>	<i>17243,4</i>	<i>18830,2</i>	<i>1586,8</i>	<i>9%</i>
Профілактика, діагностика, спостереження та лікування в амбулаторних умовах	3374,2	3132,5	-241,7	-7%
Медична реабілітація немовлят, які народились передчасно та/або хворими протягом перших трьох років життя	2426,4	2467	40,6	2%
Медична реабілітація дорослих та дітей в амбулаторних умовах	11442,8	13230,7	1787,9	16%
дохід (виручка) від реалізації медичних послуг на платній основі	9782,1	15072,6	5290,5	54%

виконання міської програми надання медичних послуг жителям міста Черкаси понад обсяг, передбачений програмою державних гарантій медичного обслуговування населення (напрямок відшкодування вартості послуг з фізіотерапії, наданих жителям міста Черкаси в КНП "ЧМРОП "Астра")	7000,5	10608,7	3608,2	52%
надання платних послуг юридичним та фізичним особам	2781,6	4463,9	1682,3	60%
Інші операційні доходи, в тому числі:	1842,1	2273,8	431,7	23%
фінансова підтримка з міського бюджету	1181,5	1713,3	531,8	45%
дохід від надання в оренду майна	226,9	231,5	4,6	2%
дохід від компенсації витрат на комунальні послуги орендарям	66,1	65,8	-0,3	0%
дохід від реалізації майна та іншої господарської діяльності	295,2	263,2	-32	-11%
дохід від безоплатно отриманих ТМЦ	72,4	0	-72,4	-100%
Інші доходи (амортизація)	1393,6	1395,2	1,6	0%
Всього доходи:	30261,2	37571,8	7310,6	24%

Розрахунок формування чистого доходу (виручки) від реалізації медичних послуг на 2026 рік

Підприємство планує отримати у 2026 році дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) у сумі 33902,8 тис. грн.

1) Дохід від пакету послуг *«Профілактика, діагностика, спостереження та лікування в амбулаторних умовах»* запланований, виходячи з фактичних показників роботи закладу у I кварталі 2025 року та ціни на послуги, визначені НСЗУ:

Відповідно до даних внесених в ЄСОЗ, що відповідають вимогам укладеного договору з НСЗУ, планова гранична сума оплати у 2026 році складає 3132,5 тис. грн (середньомісячна глобальна ставка складе 261,042 тис. грн x 12 міс.). Планується зменшення обсягу надходжень на 241,7 тис. грн (на 7%), ніж у 2024 році, у зв'язку зі зміною вимог до надання послуг, що передбачені даним пакетом, та кількості послуг, що надаються Підприємством.

2) Дохід від пакету послуг *«Медична реабілітація немовлят, які народились передчасно та/або хворими протягом перших трьох років життя»* запланований, виходячи з фактичних показників роботи закладу за I кварталі 2025 року, тобто кількості наданих реабілітаційних послуг, що відповідають вимогам НСЗУ.

Відповідно до вимог укладеного договору з НСЗУ та даних, внесених в медичну систему і зарахованих НСЗУ, сума оплати по пакету у 2026 році складе 2467,0 тис. грн (вартість курсу реабілітації згідно з умовами договору складає 10820,00 грн x 228 курси = 2466960,00 грн). Заплановано зростання обсягу надходжень на 40,6 тис. грн (на 2%) в порівнянні з 2024 роком, у зв'язку зі зміною підходів та вимог до надання реабілітаційних послуг, що передбачені даним пакетом та кількості послуг.

3) Дохід від пакету послуг «Медична реабілітація дорослих та дітей в амбулаторних умовах». Дохід від пакету запланований, виходячи з фактичних показників роботи закладу за 1 квартал 2025 року, тобто кількості наданих реабілітаційних послуг, що внесені в ЄСОЗ та зараховані НСЗУ, як такі, що відповідають вимогам.

Відповідно до вимог укладеного договору з НСЗУ та даних, внесених в медичну систему і зарахованих НСЗУ, сума оплати по пакету у 2026 році складе 13230,7 тис. грн. Вартість курсу реабілітації згідно з умовами договору складає 10820,00 грн або 8115,00 грн (при виконанні реабілітаційних курсів пацієнтам з нескладним анамнезом, згідно з новими умовами договору з НСЗУ нараховується 75 % вартості від тарифу, встановленого за реабілітаційний курс). Таким чином припускаємо, що кількість курсів зі складними діагнозами і з нескладним анамнезом буде майже однаковою, то середньозважена вартість курсу буде складати 9532,20 грн * 1388 курсів = 13230696,00 грн.

В цілому по договору з НСЗУ планується збільшення доходів на 9%, порівняно з 2024 роком, у зв'язку зі зміною вимог до реабілітації замовником послуг, уточненням умов, за яких здійснюється оплата за проведений реабілітаційний курс.

Також, Підприємством планується отримати дохід від виконання міської програми надання медичних послуг жителям міста Черкаси понад обсяг, передбачений програмою державних гарантій медичного обслуговування населення на 2024-2026 роки (рішення Черкаської міської ради від 19.10.2023 № 48-11), за напрямом відшкодування вартості послуг з фізіотерапії, наданих жителям міста Черкаси в КНП "ЧМРОП "Астра" в обсязі 10608,7 тис. грн, що на 3608,2 тис. грн. (52%) більше, порівняно з 2024 роком. Таке зростання надходжень зумовлено збільшенням тарифів на платні фізіотерапевтичні послуги та кількості пацієнтів, що зацікавлені в їх отриманні, оскільки реабілітаційні пакети, що оплачуються НСЗУ не охоплюють значну частину пацієнтів, які за медичними показаннями потребують реабілітації.

Крім того, Підприємством планується отримати дохід від надання платних медичних послуг в обсязі 4463,9 тис. грн, що на 1682,3 тис. грн (на 60%) більше, ніж в 2024 році, у зв'язку зі зростанням обсягу наданих послуг та їх вартості, та відкриттям лікувального басейну для розширення спектру послуг з реабілітації, відновлення після травм, для занять оздоровчим плаванням.

Розрахунок формування інших статей дохідної частини фінансового плану

Підприємство планує отримати у 2026 році інші доходи на загальну суму 3669,0 тис. грн.

Дохід від здачі в оренду приміщень запланований у сумі 231,5 тис. грн на підставі укладених договорів оренди з 8 орендарями. Крім того, дохід від компенсації витрат на комунальні послуги орендарями складе 65,8 тис. грн.

Планується отримання коштів з міського бюджету на фінансову підтримку закладу для покриття поточних витрат (комунальних послуг), які виникають в процесі господарської діяльності у сумі 1713,3 тис. грн відповідно до міської програми фінансової підтримки комунальних некомерційних підприємств (закладів охорони здоров'я) територіальної громади міста Черкаси на 2024-2026 роки (рішення Черкаської міської ради від 19.10.2023 № 48-12).

Дохід від реалізації майна та іншої господарської діяльності запланований у сумі 263,2 тис. грн.

Дохід від амортизації запланований на рівні 1395,2 тис. грн. Фактично становить показники на рівні 2024 року, у зв'язку з придбанням у 2023-2024 роках дороговартісного медичного обладнання.

3. Формування витратної частини фінансового плану

Всі витрати є економічно доцільними та співвідносяться з доходами, які планується отримати в результаті фінансово-господарської діяльності підприємства, заплановані в сумі **37571,8 тис. грн.**

Витратна частина фінансового плану формується з:

- собівартості реалізованих медичних послуг;
- адміністративних витрат;
- інших операційних витрат.

Собівартість реалізованої продукції (поварів, робіт, послуг) у плановому періоді складає 25319,5 тис. грн.

Основними складовими собівартості є :

- витрати на оплату праці – 17362,7 тис. грн;
- відрахування на соціальні заходи – 3400,4 тис. грн;
- витрати на електроенергію – 156,4 тис. грн;
- витрати на інші комунальні послуги – 328,7 тис. грн (в тому числі опалення та гаряча вода – 256,8 тис. грн, водопостачання та водовідведення – 70,0 тис. грн, оплата інших енергоносіїв та інших комунальних послуг – 1,9 тис. грн);
- витрати на сировину та основні матеріали (медикаменти та вироби медичного призначення) – 900,0 тис. грн;
- придбання матеріалів, предметів та інвентарю – 300,0 тис. грн;
- витрати на амортизацію основних засобів і нематеріальних активів в сумі 2321,2 тис. грн;
- послуги сторонніх організацій – 550,1 тис. грн (в тому числі: послуги з ремонту і технічного обслуговування медичного і високочастотного обладнання – 71,0 тис. грн, витрати на зв'язок та інтернет послуги – 80,0 тис. грн, послуги з технічних випробувань, аналізу та консультування – 12,0 тис. грн, ремонт, технічне обслуговування персональних комп'ютерів, офісного, телекомунікаційного та аудіовізуального обладнання, а також супутні послуги – 42,8 тис. грн, послуги пожежних і рятувальних служб – 7,4 тис.

грн, послуги пов'язані з програмним забезпеченням – 150,0 тис. грн, лабораторні послуги – 22,0 тис. грн, послуги з технічного обслуговування будівельних конструкцій -72,5 тис. грн, послуги у сфері поводження з радіоактивними, токсичними, медичними та небезпечними відходами – 48,0 тис. грн, екологічний менеджмент – 9,6 тис. грн, послуги з прибирання й асенізації для міських і сільських громад та супутні послуги – 4,8 тис. грн та послуги у сфері професійної підготовки – 30,0 тис. грн).

Адміністративні витрати – 9242,0 тис. грн:

- витрати на оплату праці – 7395,3 тис. грн;
- відрахування на соціальні заходи – 1492,0 тис. грн;
- витрати на зв'язок – 40,0 тис. грн;
- витрати на службові відрядження – 2,0 тис. грн;
- витрати на страхування загальногосподарського персоналу – 4,0 тис. грн;
- консультаційні та інформаційні послуги – 50,0 тис. грн;
- витрати на охорону праці загальногосподарського персоналу – 14,0 тис. грн;
- інші адміністративні витрати – 244,7 тис. грн. (в т.ч. комунальні послуги – 111,9 тис. грн, банківські послуги – 74,8 тис. грн, витрати на придбання предметів матеріалів обладнання та інвентарю – 58,0 тис. грн).

Інші операційні витрати – 3010,3 тис. грн, в т.ч.:

- відшкодування витрат за комунальні послуги – 2511,8 тис. грн;
- оплата послуг крім комунальних (технічне обслуговування ліфтів, промивка системи опалення, витрати на зв'язок та інтернет-послуги та ін.) – 400,8 тис. грн;
- предмети, обладнання та інвентар - 97,7 тис. грн.

Витрати на оплату праці працівників складають найбільшу питому вагу, у витратах Підприємства (79%). Вони визначені у відповідності до вимог чинного законодавства, а саме, законів України «Про оплату праці», КЗпП, постанови КМУ від 13 січня 2023 р. № 28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я», встановленого рівня мінімальної заробітної плати, умов колективного договору, положення про преміювання, інших нормативно-правових актів, що регулюють питання оплати праці працівників відповідної сфери діяльності.

Середньооблікова чисельність працівників запланована в кількості 113 осіб, що працюють за основним місцем роботи та за сумісництвом, в тому числі: керівник – 1, адміністративно-управлінський персонал – 6 осіб, працівники – 106 особи.

Фонд оплати праці запланований в обсязі 24758,0 тис. грн, що на 12% більше за фактичні показники 2024 року. Середньомісячна заробітна плата на 2026 рік складає 18258 грн, що на 12% більше в порівнянні з 2024 роком (16342 грн). Це пояснюється ефективністю роботи підприємства за

допомогою раціонального використання та управління персоналом.

Підприємством вживаються заходи з мінімізації витрат, потребою раціонального використання ресурсів, в тому числі забезпечується дотримання обґрунтованого рівня витрат у межах, затверджених фінансовим планом.

4. Очікувані фінансові результати

Підприємство має організаційно-правову форму комунального некомерційного підприємства, діяльність якого спрямована на досягнення соціальних та інших результатів без мети одержання прибутку.

Тому чистий фінансовий результат на 2026 рік планується в розмірі нуль гривень.

Основні доходи та витрати, які впливають на формування результатів фінансово-господарської діяльності підприємства, представлені в порівняльному аналізі показників фінансового плану планового року з показниками факту минулого року.

Основні доходи підприємства:

Показники доходів підприємства	2024 рік (факт), тис. грн.	%	2026 рік (план), тис. грн.	%
Чистий дохід (виручка) від реалізації медичних послуг, в тому числі:	27025,5	89,31	33902,8	90,23
дохід (виручка) від реалізації медичних послуг за укладеними договорами з НСЗУ, в тому числі за видами медичних послуг:	17243,4	56,98	18830,2	50,12
Профілактика, діагностика, спостереження та лікування в амбулаторних умовах	3374,2	11,15	3132,5	8,34
Медична реабілітація немовлят, які народились передчасно та/або хворими протягом перших трьох років життя	2426,4	8,02	2467	6,57
Медична реабілітація дорослих та дітей в амбулаторних умовах	11442,8	37,81	13230,7	35,21
дохід (виручка) від реалізації медичних послуг на платній основі	9782,1	32,33	15072,6	40,12
Інші операційні доходи, в тому числі:	1842,1	6,09	2273,8	6,05
фінансова підтримка з міського бюджету	1181,5	3,90	1713,3	4,56
дохід від надання в оренду майна	226,9	0,75	231,5	0,62
дохід від компенсації витрат на комунальні послуги орендарям	66,1	0,22	65,8	0,18
дохід від реалізації майна та іншої господарської діяльності	295,2	0,98	263,2	0,70
дохід від безоплатно отриманих ТМЦ	72,4	0,24	0	0,00
Інші доходи (амортизація)	1393,6	4,61	1395,2	3,71
Всього доходи:	30261,2	100	37571,8	100

Основні статті витрат підприємства:

Витрати	2024 рік (факт), тис. грн.	%	2026 рік (план), тис. грн.	%
Матеріальні витрати, у тому числі:	1049,9	3,35	2589,9	6,89
витрати на сировину та основні матеріали	558,8	1,78	1992,9	5,30
витрати на паливо та енергію	491,1	1,57	597	1,59
Витрати на оплату праці	22159,2	70,76	24758	65,90
Відрахування на соціальні заходи	4396,8	14,04	4892,4	13,02
Амортизація	1935,4	6,18	2321,2	6,18
Інші операційні витрати	1890,9	6,04	3010,3	8,01
Всього витрати:	31317,1	100	37571,8	100,00

Фінансовий план КНП ЧМ РОП «Астра» на 2026 рік є збалансованим за дохідною та витратною частинами.

5. Розподіл чистого прибутку

Заклад має організаційно-правову форму комунального некомерційного підприємства, діяльність якого спрямована на досягнення соціальних та інших результатів без мети одержання прибутку.

Доходи від здійснення господарської діяльності Підприємства не є об'єктом оподаткування податком на прибуток та використовуються підприємством виключно для фінансування видатків на його утримання, реалізації мети, цілей, завдань та напрямів діяльності, визначених установчими документами даного Підприємства.

Відповідно до вимог п.133.4 ст.133 Податкового кодексу України забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) підприємства або їх частини серед засновників (учасників), працівників комунального некомерційного підприємства (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб.

6. Очікуваний обсяг надходжень податків, зборів, платежів до бюджету та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Очікуваний обсяг податків, зборів, платежів до бюджету та державних цільових фондів у 2026 році планується в розмірі 10906,6 тис. грн, а саме:

- податок на доходи фізичних осіб – 4456,4 тис. грн;

- єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування – 4892,4 тис. грн;
- військовий збір – 1271,0 тис. грн;
- земельний податок – 2,0 тис. грн;
- податок на додану вартість – 278,0 тис. грн;
- податок на нерухоме майно – 6,8 тис. грн.

7. Витрати на соціальну сферу

Вид соціальних витрат	Напрямок витрат (персонал, споживачі, держава і суспільство, природне середовище)	Сума витрат, тис. грн	Обов'язковість понесення (обов'язкові / не обов'язкові)	Вид отриманої соціальної чи економічної вигоди
Відрахування на соціальні заходи	Держава і суспільство	4892,4	Обов'язкові	Доходи держави
Підвищення кваліфікації та перепідготовка кадрів, витрати на страхування персоналу та охорону праці	Персонал, споживачі послуг	48,0	Обов'язкові	Розвиток персоналу, підвищення якості надання послуг
Відшкодування пільгових пенсій	Персонал	0	Обов'язкові	Допомога незахищеним верствам населення

Відрахування на соціальні заходи, що здійснює підприємство, включають витрати на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування в сумі 4892,4 тис. грн та витрати на страхування загальногосподарського персоналу 4,0 тис. грн, послуги у сфері професійної підготовки 30,0 тис. грн та охорону праці загальногосподарського персоналу 14,0 тис. грн.

Згідно з діючим законодавством, Підприємство не вносить до Пенсійного фонду плату, що покриває фактичні витрати на виплату та доставку пенсій особам, які працювали або працюють на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці за списком № 1 та на інших роботах із шкідливими і важкими умовами праці за списком № 2 виробництв, робіт професій, посад і показників, оскільки у штатному розписі відсутні такі посади, що дають право на призначення пенсії за віком на пільгових умовах або за вислугу років.

8. Інвестиційна діяльність Підприємства

На 2026 рік Підприємством не заплановано залучення капітальних інвестицій, зокрема за рахунок коштів бюджету розвитку.

9. Кредитна політика підприємства

Підприємство не користується кредитними ресурсами та не надає позики іншим організаціям.

План розвитку Підприємства на 2026 - 2028 роки розробляється.