

Про проєкт рішення Черкаської міської ради «Про затвердження міської програми стимулювання педагогічних працівників закладів дошкільної освіти міста Черкаси на 2026-2028 роки»

Відповідно до пункту 1 частини другої статті 52 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», частини першої статті 54 Закону України «Про освіту», підпункту «а» підпункту 2 пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами), з метою створення сприятливих умов для розвитку творчого потенціалу, впровадження сучасних форм і методів навчання та виховання дітей, здійснення морального та матеріального заохочення педагогічних працівників закладів дошкільної освіти, розглянувши пропозиції департаменту освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради, виконавчий комітет Черкаської міської ради

ВИРІШИВ:

1. Погодити проєкт рішення Черкаської міської ради «Про затвердження міської програми стимулювання педагогічних працівників закладів дошкільної освіти міста Черкаси на 2026-2028 роки» та подати його на розгляд і затвердження міської ради.

2. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Чубіну А.С.

Міський голова

Анатолій БОНДАРЕНКО



ЧЕРКАСЬКА МІСЬКА РАДА

Проект рішення

№

Про затвердження міської
програми стимулювання
педагогічних працівників
закладів дошкільної освіти міста
Черкаси на 2026-2028 роки

Відповідно до пункту 22 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», частини першої статті 54 Закону України «Про освіту», підпункту «а» підпункту 2 пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами) та з метою створення сприятливих умов для розвитку творчого потенціалу, впровадження сучасних форм і методів навчання та виховання дітей, здійснення морального та матеріального заохочення працівників закладів дошкільної освіти Черкаська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити міську програму стимулювання педагогічних працівників закладів дошкільної освіти міста Черкаси на 2026-2028 роки (додається).

2. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Анастасію Чубіну та постійну комісію міської ради з питань гуманітарної та соціальної політики (Катерина Холупняк).

Міський голова

Анатолій БОНДАРЕНКО

Міська програма
стимулювання педагогічних працівників закладів дошкільної освіти міста Черкаси
на 2026-2028 роки

I. Проблема, на розв'язання якої спрямована Програма

Одна з найскладніших і цікавих професій – професія вихователя, на якого покладається величезна надія як батьками вихованців, так і самими дітьми. Педагог повинен володіти такими якостями: дисциплінованість, відповідальність, працьовитість, працездатність, наполегливість, уміння ставити мету перед собою і дітьми.

Досягнення якісного результату в дошкільній освіті є неможливим без залучення кваліфікованих, творчих і вмотивованих педагогічних працівників, які здатні відповідати викликам сьогодення, впроваджувати сучасні методики та новий зміст освіти. Саме такі фахівці становлять основу освітніх змін і гарантують якість освітнього середовища в умовах реформування галузі.

Проте існує невідповідність між суспільною роллю і соціальним статусом педагогічних працівників закладів дошкільної освіти. Рівень педагогічної відповідальності, моральне та психологічне навантаження педагогів дошкільля при здійсненні освітнього процесу не співрозмірні з рівнем оплати їх праці.

З метою стабілізації кадрового складу педагогічних працівників закладів дошкільної освіти, поліпшення їх соціально-економічного становища, морального і матеріального стимулювання їх професійної діяльності з 2018 року діє міська програма стимулювання педагогічних працівників закладів дошкільної освіти міста Черкаси. На цей час педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти виплачується надбавка за складність, напруженість у роботі педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти в розмірі 30% від посадового окладу за фактично відпрацьований період. Так, середній розмір надбавки становив у 2024 році – 2270,87 грн., у 2025 році – 2328,75 грн.

Однією з ключових проблем у сфері дошкільної освіти міста Черкаси залишається забезпечення закладів кваліфікованими педагогічними кадрами. Основними чинниками, що ускладнюють кадрову ситуацію, є низький рівень оплати праці, обмежені можливості для професійного зростання, а також відсутність дієвих стимулів для фахового розвитку. Це призводить до зниження мотивації працівників, розвитку професійного вигорання та, зрештою, до відмови від продовження педагогічної діяльності у сфері дошкільної освіти.

Особливо гостро кадровий дефіцит спостерігається за окремими спеціальностями: вихователі, асистенти вихователів, практичні психологи, музичні керівники та інструктори з фізичної культури. Кількість вакансій педагогічних працівників становить 8 %.

У сучасних умовах ефективним механізмом стимулювання залишається продовження виплат надбавки за складність та напруженість у роботі в розмірі 30% від посадового окладу за фактично відпрацьований період у 2026–2028 роках.

Водночас, припинення виплат вказаної надбавки може мати негативні наслідки, зокрема:

- погіршення соціально-економічного становища педагогічних працівників;
- посилення відтоку кадрів із закладів дошкільної освіти;
- втрату молодих спеціалістів, які лише розпочинають професійну діяльність;
- зниження якості освітнього процесу та рівня надання освітніх послуг у закладах дошкільної освіти.

II. Мета Програми

Метою Програми є створення сприятливих умов для розвитку творчого потенціалу педагогічних працівників закладів дошкільної освіти міста Черкаси, підвищення престижу їх професії, заохочення до самоосвіти та саморозвитку залучення до роботи в заклади дошкільної освіти молодих перспективних педагогічних працівників, стабільного забезпечення закладів дошкільної освіти педагогічними кадрами.

III. Шляхи та способи розв'язання проблеми

Для досягнення поставленої мети необхідно:

1. Підвищити статус педагогічних працівників закладів дошкільної освіти міста.
2. Створити умови для підвищення рівня оплати праці педагогічних працівників та їх матеріального стимулювання.

IV. Перелік завдань та заходів на виконання Програми

Основними завданнями міської програми є:

- популяризація перспективного педагогічного досвіду;
- залучення до педагогічної діяльності в закладах дошкільної освіти молодих перспективних педагогів;
- поліпшення матеріального становища педагогічних працівників закладів дошкільної освіти міста;
- моральне та матеріальне стимулювання педагогічних працівників закладів дошкільної освіти;
- координація діяльності міської влади та закладів освіти з підтримки педагогічних працівників закладів дошкільної освіти.

Для виконання завдань Програми необхідно здійснити наступні заходи:

№ п/п	Заходи	Відповідальні	Термін виконання
1	З метою стимулювання педагогічних працівників закладів дошкільної освіти міста Черкаси здійснювати виплату надбавок за складність, напруженість у роботі всім кваліфікаційним категоріям посад педагогічних працівників та працівників, за умовами оплати праці віднесених до педагогічних, які займають посади згідно з	Департамент освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради, керівники закладів дошкільної освіти міста Черкаси	Протягом терміну дії Програми

	переліком, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 №963 «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників» (зі змінами) в розмірі 30% від посадового окладу за фактично відпрацьований період щомісячно протягом терміну дії Програми		
2	Висвітлювати інформацію про стимулювання педагогічних працівників закладів дошкільної освіти у засобах масової інформації, розмішувати на сайтах департаменту освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради, комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Черкаської міської ради, закладів дошкільної освіти	Департамент освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради, комунальна установа «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Черкаської міської ради, керівники закладів дошкільної освіти міста Черкаси	Протягом терміну дії Програми

V. Обсяги і джерела фінансування Програми

Заходи Програми реалізуються за рахунок коштів місцевого бюджету, інших джерел, не заборонених законодавством. Відповідальним виконавцем Програми є департамент освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради. Обсяг фінансових ресурсів, що спрямовані на реалізацію Програми, визначається, виходячи з фінансових можливостей місцевого бюджету на відповідні роки, з урахуванням пропозицій департаменту освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради, який надає бюджетний запит до проекту місцевого бюджету.

Фінансування заходів Програми здійснюється за кодом програмної класифікації видатків та кредитування місцевих бюджетів відповідно до рішення Черкаської міської ради про бюджет Черкаської міської територіальної громади на відповідний період.

Обсяги фінансування заходів Програми:

№ п/п	Напрямки використання коштів	2026 рік	2027 рік	2028 рік
1.	Обсяг коштів – усього, тис. грн.	39328,9	42435,9	45533,7
1.1.	заробітна плата	32236,8	34783,5	37322,7
1.2.	нарахування на оплату праці	7092,1	7652,4	8211,0

VI. Паспорт Програми

Паспорт Програми визначає суму коштів, необхідних для виконання Програми, законодавчі підстави її реалізації, мету, завдання, напрямки діяльності, а також результативні показники, на підставі яких здійснюється контроль за цільовим та ефективним використанням бюджетних коштів і аналіз бюджетної програми.

Паспорт програми на відповідний бюджетний період підлягає затвердженню у встановленому законодавством порядку.

VII. Контроль за виконанням Програми

Відповідальним виконавцем Програми є департамент освіти та гуманітарної політики Черкаської міської ради, що забезпечує контроль за виконанням Програми та складання звіту про виконання її заходів.

Відповідальний виконавець у процесі виконання Програми забезпечує цільове та ефективне використання бюджетних коштів протягом усього строку реалізації відповідної Програми у межах визначених бюджетних призначень.

Оцінка ефективності Програми здійснюється на підставі аналізу результативних показників, а також іншої інформації, що міститься у бюджетних запитах, кошторисах, паспортах бюджетних програм, звітах про виконання кошторисів та звітах про виконання паспортів бюджетних програм.

VIII. Очікувані результати виконання Програми

Виконання Програми дасть змогу:

- вмотивувати педагогічних працівників закладів дошкільної освіти до підвищення ефективності та якості роботи, залучити до роботи в заклади дошкільної освіти молодих перспективних спеціалістів;
- підвищити престиж педагогічної професії працівника закладу дошкільної освіти;
- покращити рівень матеріального забезпечення та припинити відтік педагогічних кадрів із закладів дошкільної освіти.

IX. Результативні показники, що характеризують виконання Програми

№ п/п	Показники	Одиниці виміру	2026 рік	2027 рік	2028 рік
1	Затрати				
1.1	Обсяг фінансових затрат за програмою, всього	тис. грн	39328,9	42435,9	45533,7
2	Показники продукту				
2.1	Кількість штатних одиниць/ставок педагогічних працівників закладів дошкільної освіти міста Черкаси	од.	1062,225	1062,225	1062,225
2.2	Період виплати	міс.	12	12	12
2.3	Місячний фонд заробітної плати педагогічних працівників закладів дошкільної освіти міста Черкаси	тис. грн	12953,6	13976,9	14997,3
2.4	Середня зарплата однієї педагогічної ставки з початку року (до встановлення надбавки)	грн.	12194,78	13158,13	14118,76
3	Показники ефективності:				
3.1	Розмір надбавки за складність, напруженість у роботі педагогічним працівникам	%	30	30	30

	закладів дошкільної освіти міста Черкаси від посадового окладу за фактично відпрацьований період				
3.2	Середній розмір надбавки за складність, напруженість у роботі до посадового окладу з підвищенням педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти міста Черкаси	грн.	2529,02	2728,82	2928,02
3.3	Середня зарплата однієї педагогічної ставки після встановлення надбавки за складність, напруженість у роботі	грн.	14723,80	15886,95	17046,78
4	Показники якості:				
4.1	Відсоток педагогічних працівників закладів дошкільної освіти міста Черкаси, які отримують надбавки	%	100	100	100
4.2	Середній відсоток зростання заробітної плати педагогічних працівників закладів дошкільної освіти міста Черкаси, які отримують надбавки за складність, напруженість у роботі	%	20,7	20,7	20,7