

Про внесення змін до примірної
форми контракту з керівником
комунального підприємства
Черкаської міської ради

Відповідно до статті 52 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», керуючись статтею 65 Господарського кодексу України, враховуючи статті 32, 36, 103 Кодексу законів про працю України, частини другої статті 3 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», службову записку директора департаменту дорожньо-транспортної інфраструктури та екології Черкаської міської ради Сергія Отрешка від 14.04.2025 № 11061-01-20, виконавчий комітет Черкаської міської ради
ВИРІШИВ:

1. Внести зміни до рішення виконавчого комітету Черкаської міської ради від 04.12.2023 № 1887 «Про затвердження примірної форми контракту з керівником комунального підприємства Черкаської міської ради», а саме: у примірній формі контракту з керівником комунального підприємства Черкаської міської ради (додаток до рішення) пункт 3.1. розділу 3 викласти в наступній редакції:

«3.1. За виконання обов'язків, передбачених цим Контрактом, Керівникові нараховується щомісячна заробітна плата за рахунок коштів підприємства на підставі постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» виходячи з установлених Керівнику:

а) посадового окладу в розмірі _____ (_____) грн.
_____ коп.;

б) надбавки за інтенсивність праці та особливий характер роботи у розмірі до _____ відсотків посадового окладу і фактично відпрацьованого часу;

в) премії в розмірі до _____ відсотків нарахованої заробітної плати за посадовим окладом у разі виконання підприємством планових показників діяльності відповідно до підпункту 2.2. розділу 2 цього контракту.

Щомісячна заробітна плата Керівника не повинна перевищувати 15 мінімальних заробітних плат. Розмір мінімальної заробітної плати визначається Законом України про Державний бюджет на відповідний рік, в якому укладається Контракт.

У разі допущення на підприємстві нещасного випадку із смертельним наслідком з вини підприємства премія Керівникові не нараховується.

Премія не нараховується також у разі:

- притягнення Керівника до адміністративної, дисциплінарної та кримінальної відповідальності;
- прогулів допущених Керівником без поважних причин;
- приписок і перекручення звітних даних;
- застосування штрафних санкцій до підприємства контролюючими органами;
- допущення заборгованості щодо виплати заробітної плати працівникам комунального підприємства більше одного місяця.

У разі несвоєчасного виконання завдань, визначених Контрактом, погіршення якості роботи надбавки та доплати скасовуються або зменшуються за рішенням Органу управління підприємством.».

2. Керівникам виконавчих органів Черкаської міської ради, які є органами управління відповідних комунальних підприємств, до 25.04.2025 попередити в установленому порядку (під підпис) керівників комунальних підприємств про зміни істотних умов праці та можливе вивільнення.

3. Міському голові:

3.1. укласти протягом місяця з дня ухвалення цього рішення з керівниками комунальних підприємств додаткові угоди до чинних контрактів, з урахуванням пункту 1 цього рішення.

3.2. здійснити дії, спрямовані на припинення трудових договорів з керівниками комунальних підприємств відповідно до пункту 6 частини 1 статті 36 Кодексу законів про працю України, у разі відмови цих керівників на продовження роботи у зв'язку із зміною істотних умов праці.

4. Контроль за виконанням рішення покласти на міського голову Анатолія БОНДАРЕНКА.

Міський голова

Анатолій БОНДАРЕНКО